



**Публичный отчет председателя первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ «СОШ №14»**

**Бавиной И.В. о проделанной работе за 2024 год.**  
Полное официальное название: Первичная профсоюзная организация муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14» имени В.И. Слядневой.

Контактная информация:

**Юридический адрес:** 356220, Ставропольский край, Шпаковский район, с. Надежда, ул. Раздольная, 1;

**Фактический адрес:** 356220, Ставропольский край, Шпаковский район, с. Надежда, ул. Раздольная, 1;

Телефон: 8 (86553) 4-19-55;

Факс: 8 (86553) 4-17-69;

Адрес электронной почты: [Nadegda14-26@yandex.ru](mailto:Nadegda14-26@yandex.ru)

Адрес сайта: <https://sh14-nadezhda-r07.gosweb.gosuslugi.ru/>

**Цели и задачи публичного отчета.**

**Цель:**

Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ № 14» имени В.И.Слядневой

**Задача:**

Обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза МКОУ «СОШ № 14» имени В.И.Слядневой о деятельности районного профсоюза, повысить прозрачность деятельности комитетов и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в первичной профсоюзной организации и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз – это независимая от государства, работодателя и его администрации организация работников. Она создается для защиты наших с Вами социальных и экономических интересов.

По состоянию на 31 декабря 2024 года охват составляет 50 членов профсоюза (100 %). Из них 1 человек в декретном отпуске.

7 членов Профсоюза награждены грамотой и ежедневником в связи с юбилейной датой педагогической деятельности в образовательной организации:

- **Семенко Людмила Андреевна - 35 лет**
- **Евстрахов Геннадий Владимирович - 30 лет**
- **Алескерова Любовь Ивановна - 25 лет**
- **Ячменёва Анна Сергеевна – 10 лет**
- **Комарова Наталья Владимировна – 10 лет**

*- Карибов Мурад Карибович – 5 лет*

*- Рагозина Ирина Юрьевна – 5 лет*

1 член Профсоюза награжден нагрудным знаком

*- Семенко Людмила Андреевна*

Грамотой министерства образования награжден 1 член Профсоюза

*- Лачинова Фатима Гидаядиновна*

3 члена Профсоюза награждены как новый сотрудник:

*- Середа Елена Викторовна*

*- Карчагина Эльвира Александровна*

*- Лалаян Арина Арменовна*

Принято в Профсоюз 5 человек:

*- Середа Елена Викторовна*

*- Карчагина Эльвира Александровна*

*- Лалаян Арина Арменовна*

*- Вендина Наталья Ивановна*

*- Прохорова Мария Яковлевна*

Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе 3 человека:

- Изгилова Милана Иосифовна

- Пономарева Елена Витальевна

- Прохорова Мария Яковлевна

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Бавина И.В. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

## II. Организационная работа

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт вышестоящей организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профсоюз школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- в краевом экспресс-мониторинге по вопросам кадрового обеспечения и учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций в новом 2024/2025 учебном году

- принимали участие в акции 1 мая,

- в краевом слете молодых педагогов посвященный Дню пионерии на базе Шпаковской ТО Общероссийского Профсоюза (МБУ ДО "Солнечный" с. Казинка),

- голосования за Первомайскую Резолюцию ФНПР, просмотр онлайн пресс-конференции ФНПР, иные мероприятия,

- в конкурсе на Лучшую интернет-страницу ППО,

- в субботнике «Все вместе на субботник!»

- поздравление многодетных семей: благодарственное письмо, сувенир.

- в проведении Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2024 года:

- «Собрание в трудовых коллективах с единой повесткой дня»

- «Проведение в ППО мероприятия «Профсоюзная семья – спортивная семья!»

- «Проведение профсоюзной интеллектуальной игры Молодёжного совета ФНПР»

- Гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции:

- плетение маскировочной сетки для солдат,

- изготовление блиндажных свечей,

- Акция «Поможем солдату», сбор продуктов и теплой одежды.

Так же велась работа для оформления и получения профсоюзного билета, в виде пластиковой карты, для новых сотрудников. Новым пластиковым

профсоюзным билетом можно пользоваться как скидочной картой в определенных магазинах.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте <https://sh14-nadezhda-r07.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/profsoyuznaya-organizatsiya/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Для поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, были выделены денежные средства в размере 106000 рублей.

Кроме того членами профсоюзной организации было собрано в течение 2024 года 71700 рублей (помощь по утрате кормильца; материальная помощь сотрудникам, в связи со смертью близких родственников; на помощь в связи с продолжительной болезнью, подарки к юбилейным датам, помощь участникам СВО и другие нужды).

Оплата труда педагогических работников осуществляется на основе Положения об оплате труда МКОУ «СОШ № 14» имени В.И.Слядневой.

Средняя заработная плата педагогических работников МКОУ «СОШ №14» имени В.И. Слядневой в 2024 году составила 61808,10 рублей.

Вместе с тем увеличение заработной платы происходит за счет интенсификации труда педагогов.

Через закрепление в районном соглашении, коллективных договорах работникам предоставляются дополнительные гарантии:

- ✓ денежные выплаты в размере 4% должностного оклада, ставки заработной платы за работу с вредными ( или) опасными условиями труда для водителей, директора;
- ✓ Педагогическим работникам учреждения, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

#### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ Бавина И.В.