



**Публичный отчет председателя первичной
профсоюзной организации
МКОУ «СОШ №14»**

Бавиной И.В. о проделанной работе за 2023 год.
Полное официальное название: Первичная профсоюзная организация муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14» имени В.И. Слядневой.

Контактная информация:

Юридический адрес: 356220, Ставропольский край, Шпаковский район, с. Надежда, ул. Раздольная, 1;

Фактический адрес: 356220, Ставропольский край, Шпаковский район, с. Надежда, ул. Раздольная, 1;

Телефон: 8 (86553) 4-19-55;

Факс: 8 (86553) 4-17-69;

Адрес электронной почты: Nadegda14-26@yandex.ru

Адрес сайта: <https://sh14-nadezhda-r07.gosweb.gosuslugi.ru/>

Цели и задачи публичного отчета.

Цель:

Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ № 14» имени В.И.Слядневой

Задача:

Обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза МКОУ «СОШ № 14» имени В.И.Слядневой о деятельности районного профсоюза, повысить прозрачность деятельности комитетов и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в первичной профсоюзной организации и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз – это независимая от государства, работодателя и его администрации организация работников. Она создается для защиты наших с Вами социальных и экономических интересов.

По состоянию на 31 декабря 2023 года охват составляет 49 членов профсоюза (100 %). Из них 1 человек в декретном отпуске.

14 членов Профсоюза награждены грамотой и букетом цветов в связи с юбилейной датой педагогической деятельности в образовательной организации, :

- *Рамазанова Гелин Магамедшерифовна*
- *Хорошенькова Елена Алексеевна - 25 лет*
- *Филипченко Лариса Вячеславна - 20 лет*
- *Кононова Инна Васильевна – 15 лет*
- *Лачинова Фатима Гидаядиновна – 15 лет*

- *Добрикова Олеся Николаевна – 10 лет*
 - *Бавина Инна Владимировна – 10 лет*
 - *Ердакова Анна Владимировна – 10 лет*
 - *Маслова Инна Альбертовна – 10 лет*
 - *Прохорова Мария Яковлевна – 10 лет*
 - *Пономарева Елена Витальевна – 5 лет*
 - *Глущенко Александра Александровна – 5 лет*
 - *Мальченко Михаил Павлович*
 - *Мальченко Марина Сергеевна*
- 1 член Профсоюза награжден как новый сотрудник:
- *Лукьянова Светлана Васильевна*

Принято в Профсоюз 9 человек:

- Комарова Наталья Алексеевна
- Сляднева Алла Павловна
- Пирмухаметова Гульфира Абдулвахатовна
- Евстрахов Геннадий Владимирович
- Алескерова Любовь Ивановна
- Ледяева Вера Исаевна
- Лукьянова Светлана Васильевна
- Трускавина Анна Ивановна
- Кобзев Виктор Николаевич

Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе 7 человек:

- Минасян Яна Ильинична,
- Лаптев Олег Валерьевич
- Акбаев Алик Халисович
- Шинкоренко Надежда Сергеевна
- Гребенюк Ольга Николаевна
- Соколов Евгений Александрович
- Рамазанова Гелин Магомедшерифовна

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Бавина И.В. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт вышестоящей организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профсоюз школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- принимали участие в акции 1 мая,
- в семинаре «Изменение в X разделе Трудового кодекса Российской Федерации. Новые требования в области охраны труда» проводимом министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края в рамках единого Дня охраны труда,
- во Всероссийской научно-практической конференции «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников» в дистанционном режиме,
- в краевом слете молодых педагогов посвященный Дню пионерии на базе Шпаковской ТО Общероссийского Профсоюза (МБУ ДО "Солнечный" с. Казинка),
- во Всероссийском конкурсе сочинений «Педагогический навигатор»,
- голосования за Первомайскую Резолюцию ФНПР, просмотр онлайн пресс-конференции ФНПР, иные мероприятия,
- в конкурсе на Лучшую интернет-страницу ППО,
- в субботнике «Все вместе на субботник!»

- акция «7 октября Всемирный день действий за достойный труд!»
- акция «27 октября – красный день календаря!»

Гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции:

- плетение маскировочной сетки для солдат,
- изготовление блиндажных свечей,
- Акция «Поможем солдату», сбор продуктов и теплой одежды.

Так же велась работа для оформления и получения профсоюзного билета, в виде пластиковой карты, для новых сотрудников. Новым пластиковым профсоюзным билетом можно пользоваться как скидочной картой в определенных магазинах.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте <https://sh14-nadezhda-r07.gosweb.gosuslugi.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Для поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, были выделены денежные средства в размере 70000 рублей.

Кроме того членами профсоюзной организации было собрано в течение 2023 года 139150 рублей (помощь по утрате кормильца; материальная помощь сотрудникам, в связи со смертью близких родственников; на помощь в связи с продолжительной болезнью, подарки к юбилейным датам и другие нужды).

Оплата труда педагогических работников осуществляется на основе Положения об оплате труда МКОУ «СОШ № 14» имени В.И.Слядневой.

Средняя заработная плата педагогических работников МКОУ «СОШ №14» имени В.И.Слядневой в 2023 году составила 50400.71 рублей.

Вместе с тем увеличение заработной платы происходит за счет интенсификации труда педагогов.

Через закрепление в районном соглашении, коллективных договорах работникам предоставляются дополнительные гарантии:

- ✓ денежные выплаты в размере 4% должностного оклада, ставки заработной платы за работу с вредными (или) опасными условиями труда для водителей, директора;
- ✓ ежемесячная доплата к должности молодым специалистам 1 тысяча рублей;
- ✓ денежные выплаты из местного бюджета победителям профессиональных конкурсов педагогического мастерства.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Бавина И.В.